

## 女性役員2人と女性社員18人が意見交換

三井住建道路

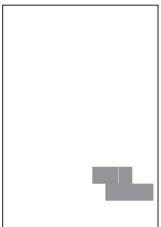
三井住建道路は2023年12月11日、女性取締役2人と女性社員18人による意



見交換会を開いた。写真（報道発表資料から）。東京都新宿区の本店と全国の事業所をオンラインで接続し、女性活躍推進に向けた取り組みなどを議論した。

意見交換会では女性社員が職場で感じている課題や会社への要望、今後のキャリアプランなどが議題に上がった。参加した取締役は「建設業界の女性活躍推進は他の業界に比べ遅れているのが現状だ。意見交換会で現状を知り改善すべき点も垣間見えた。皆さんの働く環境が改善するよう努力したい」と話した。

女性社員からは「会社が女性活躍推進に向けて具体的に動いていることが分かり、仕事に対する意識が変わった」「課題が改善することを願っている」などの感想が寄せられた。



女性活躍推進は、他の業界に比べて遅れを取っている」と指摘した上で、「今回の意見交換会で当社の現状を知り、改善すべき点が垣間見えた。皆さんの働く環境が改善するよう努めたい」と応じた。



女性社員からは「会社が女性の活躍推進に向けて具体的に動いていることが分かり、仕事に対する意識が変化した」「他部署の意見や、他社の女性の働き方を知ることができ、参考になった」「課題に挙げた問題が改善されることを願っている」などの感想が寄せられた。

## 女性取締役と女性技術者が意見交換会

### 三井住建道路

三井住建道路は、東京都新宿区の同社本店と全国の事業所をオンラインでつなぎ、意見交換会を開いた。女性取締役2人と女性社員18人の計20人が参加し、事前に実施した女性活躍推進に向けたアンケートを基に、日ごろ職場で課題に感じている点や、会社への要望、今後のキャリアプランなどについて議論した。

女性取締役は「建設業界の

