

## 効率化や省人化議論

三井住建道路らがイノベーションワークショップ

三井住建道路、立命館大学、西尾レントオールは26日、東京都新宿区の三井住建道路本社で3者共同による「建設イノベーションワークショップ」を開いた。建設分野でのイノベーティブ人材の育成に向けて「自らの現場の効率化を考える（課題は何か？それをいかにして解決するか？）」をテーマに設定。講義やグループワークなどを通じ、効率化や省人化の方法を考

えた。

ワークショップには、三井住建道路から技術・事務系社員16人、西尾レントオ

ールからICT系社員4人の計20人が参加した。冒頭、三井住建道路の蓮井肇社長

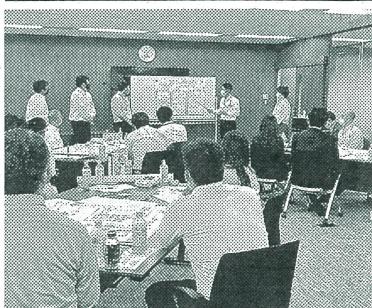
が「新しいこと、変化を伴う課題は組織も個人も積極性を持ち多少前のめりになり自発的に自ら考えて自分事として取り組まないとかなか進まない。本日のワークショップが有意義なものとなることを期待している」と述べた。

会で共有することを発表した4班が、優勝（社長賞）

は現場をライブ配信し現場を管理する方法などを提案した2班が輝いた。

参加した社員からは「今

回話した内容や問題を解決できるよう仕事に取り組む」「議論した内容や吸収したことを共有したい」との感想が聞かれた。講評で立命館大学総合科学技術研究機構・教授の建山和田氏は「このワークショップで得たことを持つて帰つて広めるという雰囲気が広まるといい。議論した内容や取り組みを前向きに検討してもらえるとうれしい」と期待を込めた。



2022年5月30日付 建設工業新聞(3面)

## 現場の効率化テーマ にワークショップ

三井住建道路ら

る。

冒頭、蓮井肇社長は「新しいことや、変化を伴つ課題は、組織も個人も積極性を持つて少し前のめりになり自発的に自ら考えて、自分事として取り組まないとなかなか進まない。本日のワークショップが有意義なものになることを期待している」とあいさつした。

続いて、建山和由立命館大学総合科学技術研究機構教授の講義などが行われ、その後、同社の技術系社員3人、事務系社員1人、西尾レントオーナーのICT系社員1人の5人で構成する4つのチームが、現場の効率化、省人化のための具体的な提案づくりを行った。

WSは、同社がICT技術の推進に一層力を入れるため、今後のICT技術の展開について検討・提案を行い、ICT技術推進の方向性を確認することを目的としていた。



最優秀賞のチームと多々良所長(右)

その結果、全員参加の安全管理としてライブ配信によるリモート管理などを提案した、平洋太氏、木村友里恵氏、中村哲哉氏、田中涼佑氏、佐藤拓実氏(西尾レントオール)のチームが最優秀賞に選ばれ、多々良哲弘技術研究所長から表彰された。

2022年6月7日付 建設通信新聞(3面)

## 現場効率化へ意識改革 立命館流ワークショップ

### 三井住建道路

三井住建道路（蓮井筆同）

社長は5月26日、同社員六名と建設機械レンタルの西尾レントオーリー株員四名が共同で取り組む「建設イノベーションワークショップ」を実施した。

テーマは「自らの現場の効率化を考える」。立命館大学から総合科学技術研究機構・建山和由教授と経営部・善本哲大教授を講師に招き、参加者は四グループに分かれ

て議論を交わした。冒頭、蓮井社長が挨拶に立ち、「DXに取り組む中で、個人の意識の差が技術導入促進の障害となっている」という課題が見えてきた。変化を伴う課題は組織も個人も自分事として取り組まないと

「まだ一人ひとりの意識改革が必要ですね」と語った。立命館大学で学生や社会人も交えて取り組む人材育成プログラム「EDG E+R」の応用が今回のワークショップであると

「これまで一人ひとりの意識改革が必要ですね」と語った。立命館大学で学生や社会人も交えて取り組む人材育成プログラム「EDG E+R」の応用が今回のワークショップであると



①接拶する蓮井社長、  
②社長賞受賞メンバー  
と多々良所長（右端）

弘所長との質疑を実施。運行管理システムによる  
特に具体性や実現性の観点から優秀な発表が表彰され、ドローンによる会員登録を発表した第四回リモート安全管理や車両班が社長賞を受賞した。

2022年6月2日付 三友新聞（2面）