

WLBで意見交換

女性技術者と社外役員

三井住建道路

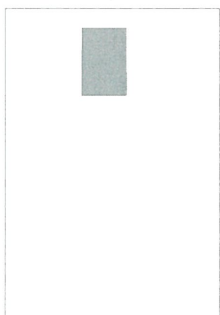


三井住建道路は、東京都新宿区の同社本店で女性社外役員と女性技術職員の意見交換会を開いた。写真。社外取締役、社外監査役の2人と技術職社員3人の計5人が、職場環境の現状や仕事と家庭の両立などワークライフバランス(WLB)について話し合った。

意見交換会は社外役員が「社外」と「女性」の目線で、

女性技術職社員の生の声を聞き、会社を取り組む支援や待遇を知ること、就労環境改善への働き掛けをしたいの思いから、今回初めて開かれた。

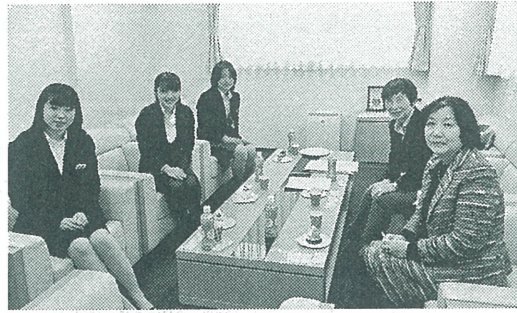
参加した役員は「女性が働きやすい職場は男性も働きやすい職場という共通の認識を改めて確認できた」と意見交換会の意義を強調した。女性社員は「意見を聞いていただけてうれしい。何かあればいつでも相談してくださいと声も掛けていただけ、とても心強い」と感想を語った。



社外役員と技術職が 女性同士で意見交換

三井住建道路

三井住建道路は2月22日、東京都新宿区の本店で女性役員と女性社員による



意見交換会を開いた。写真。社外取締役、社外監査役の2人と技術職3人が参加し、職場環境の現状やワークライフバランス（WLB）仕事と家庭の調和）について意見を交わした。

意見交換会は、会社が取り組む女性技術職への支援や待遇の現状を把握し、就業環境の改善を進める目的で初めて企画した。役員「社外」と「女性」という目線で女性技術職の生の声を聞くのが狙いという。

役員一人は「女性の働きやすい職場は、ひいては男性も働きやすい職場という共通の認識となることが改めて確認できた」と手応えを話した。社員からは

2017年3月21日付 建設工業新聞

社内外の女性が意見交換

WLB、就業環境の改善へ

三井住建道路



三井住建道路は、東京都新宿区の本店で、社外女性役員と同社の女性技術職社員による意見交換会を開いた。写真。

就業環境の現状を知るとともに、仕事と家庭を両立するワークライフバランス（WLB）の実現を目指す、相互が話し合う初の試みとなった。

意見交換会は、会社で展開されている支援や待遇状況をj知ること、就業環境の改善などへつなげるきっかけづくりとして開いた。参加者は、社

外取締役および監査役と技術職社員3人の計5人で、社外役員が「社外」と「女性」という視点から、女性技術職社員の生の声を聞いた。

役員側からは、「女性の働きやすい職場は男性も働きやすい職場である、という共通の認識であることが改めて確認できた」と話した。一方の女性社員からも「意見を聞いてもらい嬉しい。何かあればいつでも相談して欲しいと声を掛けてもらい、とても心強い」との意見を寄せた。

2017年3月21日付 建設産業新聞